

FICHA RESUMEN OFERTA ESTUDIOS 4° NIVEL Y EXTENSIÓN ACADÉMICA

UCAB – 2018

Nombre del programa: Programa de Estudios Avanzados en Derecho Corporativo

1- ¿A quién está dirigido?

Abogados.

2- Razones fundamentales para estudiarlo (ventajas competitivas a modo de lista)

- ✓ Nuestros profesores tienen amplia experiencia en Derecho Corporativo.
- ✓ El programa ha sido creado en el año 2018 y la forma como ofrece las materias garantiza que el estudiante termine el Programa en dos semestres y pueda incluso incorporarse a alguna de las Especializaciones ofertadas.
- ✓ Formamos profesionales con una amplia comprensión de los diversos problemas que se presentan en el ámbito del Derecho Corporativo y con las competencias necesarias para aportar soluciones, en este ámbito.
- ✓ Formamos personas que respondan a los retos que plantean los cambios en el Derecho Corporativo.
- ✓ Formamos personas preocupadas por acelerar el proceso de desarrollo nacional.
- ✓ Formamos personas con un reconocido compromiso social y una auténtica vocación por la justicia.
- ✓ Formamos personas dispuestas a integrar equipos interdisciplinarios, con profesionales de otras carreras, para operar y aportar soluciones jurídicas ante situaciones planteadas por la sociedad u órganos o entes del Estado.

3. Plan de Estudios

PLAN DE ESTUDIOS	
Programa de Estudios Avanzados en Derecho Corporativo	
Régimen: semestral	
Asignaturas obligatorias	UC
Derecho Societario Corporativo	3
Derecho Contractual Corporativo	3
Régimen Fiscal aplicable a la Empresa	3
Derecho Laboral Corporativo	3
Negociación y Liderazgo	3
Total UC	15

3- Nombre y sinopsis temática de cada materia obligatoria.

Materias Obligatorias:

Derecho Societario Corporativo:

Unidades Temáticas: Primera Parte: La sociedad empresarial del siglo XXI y los grupos societarios, el Derecho Societario en la globalización, las cuestiones tipológicas, orgánicas y modificaciones estructurales. Segunda Parte: Tipos societarios con mayor auge en la época.

Derecho Contractual Corporativo:

Primera Parte: el contrato como instrumento jurídico corporativo en el siglo XXI.

Parte Segunda: los nuevos horizontes jurídicos económicos y financieros del Contrato en la época contemporánea.

Tercera Parte: Globalización, Contratos y Derecho Comparado.

Régimen Fiscal aplicable a la Empresa

Unidades Temáticas:

Primera Parte: Las obligaciones tributarias formales del contribuyente que desarrolla actividades corporativas y profesionales. Segunda Parte: Temas fundamentales del Sistema Tributario. Tercera Parte: Procedimientos Administrativos y Judiciales Tributarios y Fiscales.

Régimen Fiscal aplicable a la Empresa

Unidades Temáticas:

Primera Parte: Las obligaciones tributarias formales del contribuyente que desarrolla actividades corporativas y profesionales. Segunda Parte: Temas fundamentales del Sistema Tributario. Tercera Parte: Procedimientos Administrativos y Judiciales Tributarios y Fiscales.

Derecho Laboral Corporativo

Unidades Temáticas:

Primera Parte: Asesoría jurídico laboral en el ámbito organizacional. Contratos de trabajo especializados. Segunda Parte: el saneamiento jurídico de las relaciones jurídicos laborales. Tercera Parte: Reglamentos internos laborales, de higiene y seguridad industrial. Personal indirecto.

Negociación y Liderazgo

Unidades Temáticas:

Primera Parte: Toma de decisiones. Principios de la Negociación. Estrategias Generales de Negociación. Metodología de Negociación. Segunda Parte: Táctica de Negociación. Situaciones y escenarios de Negociación. Tercera Parte: Arbitraje y Mediación.

4- Referentes competitivos

Especialización en Derecho Corporativo

Universidad Metropolitana.