

MAESTRIA EN: DESARROLLO ORGANIZACIONAL



Datos generales
Sinopsis del programa
Requisitos de ingreso
Plan de estudios
Requisitos de egreso
Perfil de egreso

DATOS GENERALES

- Área académica: Humanidades y Educación
- Denominación del postgrado: Desarrollo Organizacional
- Clasificación del programa: Maestría
- Título que se otorga: Magister en Desarrollo Organizacional
- Régimen de estudios: Trimestral
- Modalidad de estudios: Presencial

Número de Unidades Crédito: 49 unidades crédito

Sede: Av. Santa Teresa de Jesús con Calle Los Chaguaramos. Edf. CERPE, PB. Urb. La Castellana, Chacao.

- Horario: Lunes a Viernes de 5:30 p.m. a 8:30 p.m.



**DIRIGIDO A:
ESPECIALISTAS EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

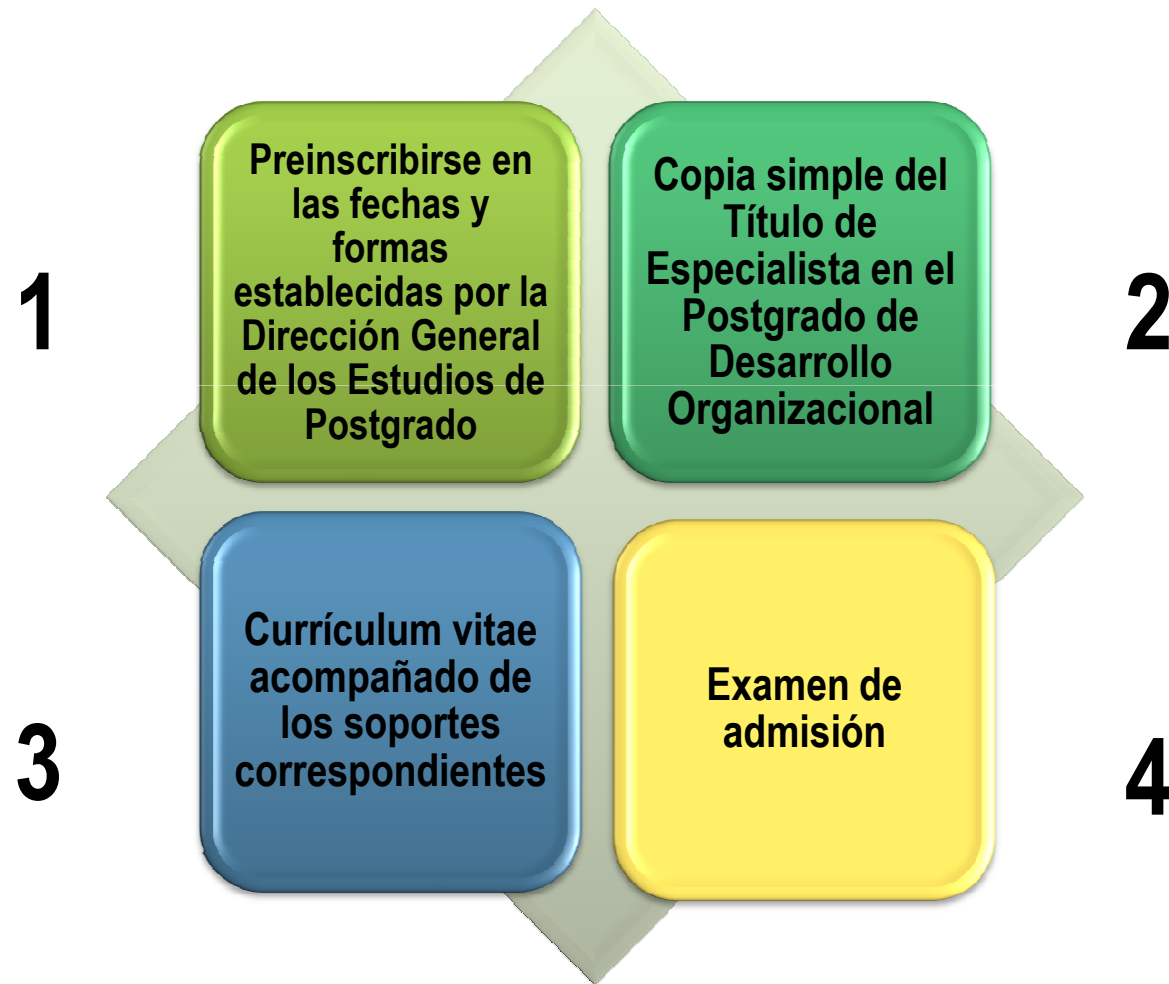


SINOPSIS DEL PROGRAMA

El programa de Maestría constituye una opción para formar un profesional, capaz de llevar a cabo investigaciones rigurosas y sistemáticas relevantes en el área del Desarrollo organizacional, fundamentalmente en procesos de cambio organizacional, de influencia (comportamiento), gerencia y dirección y en la relación individuo-grupo-organización.



REQUISITOS DE INGRESO

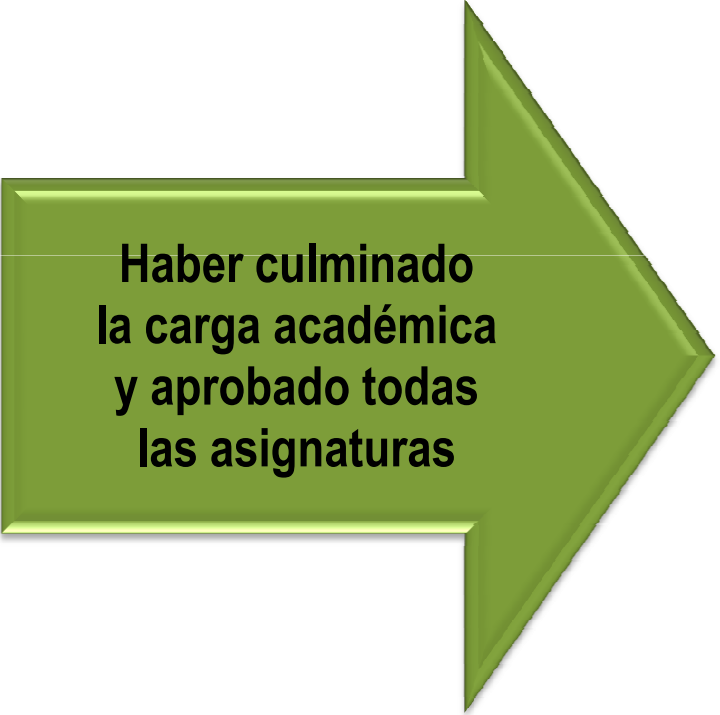


PLAN DE ESTUDIOS


Asignaturas	Unidades Crédito
Trimestre de Nivelación:	
Psicología	3
Estadística	3
Teoría Social	3
Introducción a la Administración de Empresas	3
Materias de la Especialización:	
Introducción al D.O	3
Teoría de la Organización	3
Conducta individual en las organizaciones	3
Teoría de la conducta grupal	3
Cambio organizacional	3
Procesos de influencia y dirección	3
Métodos cuantitativos asistidos por el computador	4
Instrumentos de D.O	3
Procesos de consultoría	3



REQUISITOS DE EGRESO



**Haber culminado
la carga académica
y aprobado todas
las asignaturas**



**Haber presentado
y aprobado el
Trabajo
de Grado**



PERFIL DE EGRESO

Capacitado en el manejo de bases teóricas para la comprensión de los procesos de cambio organizacional, de influencia y dirección y de la relación individuo-grupo-trabajo, individuo-grupo-organización e individuo-grupo-organización - sociedad.

Competente para el manejo de las bases metodológicas a fin de realizar proyectos de investigación en el área de interés, así como para desarrollar investigación independiente que pueda generar nuevos conocimientos, aplicaciones o innovaciones tecnológicas en el área del desarrollo de organizaciones.

Capacitado para desempeñarse como asesor y consultor de organizaciones, coordinador de proyectos en los cuales se necesita una metodología sistemática de cambio organizacional.

