

AREA ACADÉMICA: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y DE GESTIÓN

Denominación del Post-Grado: *GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES INDUSTRIALES*

Clasificación: Especialidad y Maestría

Título que se otorga: Especialista en Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales
Opción: Gerencia de Recursos Humanos
Opción: Gerencia en Relaciones Laborales
Magíster en Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales

Modalidad: Presencial

Régimen de Estudio: Semestral

Números de Crédito: 35 unidades crédito y la aprobación de un Trabajo Especial de Grado de Especialista para obtener el Título de Especialista. 39 unidades crédito y la aprobación de un Trabajo de Grado de Maestría para obtener el Título de Magíster.

Sedes: *UCAB-Montalbán:* Urb. Montalbán- La Vega, UCAB, Edificio de Post-Grado e Investigación, Av. Teherán, Caracas. Distrito Capital – Venezuela.
UCAB-Guayana: Sector Los Olivos, UCAB-Extensión Guayana, Edif. de Postgrado, Prolongación Av. Atlántico, Puerto Ordaz, Estado Bolívar-Venezuela.

Horario: *Caracas:* Lunes a Viernes, 6:00 p.m. a 9:00 p.m.
Puerto Ordaz: Lunes a Viernes, 6:00 p.m. a 9:00 p.m. y Sábados, 8:00 a.m. a 5:00 p.m

INTRODUCCION

El Programa de Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales está dirigido a un campo determinado del conocimiento para obtener un elevado nivel científico y humanístico adquirido por medio de la investigación.

Para algunos, las Relaciones Industriales, como disciplina académica y como profesión ha alcanzado relevancia por sus esfuerzos en resolver, con marcos conceptuales propios y metodología adecuada, una problemática descuidada por otras disciplinas: el influjo de las formas y relaciones de producción en el hombre y la sociedad. Pero para otros, el foco de interés de los expertos en Relaciones Industriales debe ser la problemática de las modernas relaciones de empleo, con toda su complejidad, y especialmente a nivel de la empresa.

Pero la especialidad es tan rica, que está determinada por la multiplicidad de dimensiones que conforman la relación connatural al hombre que es el trabajo, y en especial el trabajo colectivo.

Razón por la que el Programa de Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales busca ayudar a acrecentar la capacidad de abstracción, con una orientación teoricista y generalista, con énfasis en la formación del razonamiento crítico y de la capacidad de sistematizar el análisis y resolución de los problemas.

OBJETIVOS

Los objetivos del Programa en Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales pueden ser formulados en los siguientes términos:

- 1) Formar profesionales altamente capacitados en el campo de la Gerencia de las Relaciones Industriales, específicamente en la Gerencia de Recursos Humanos y la Gerencia de Relaciones Laborales, que respondan a los retos que plantea tanto la nueva organización del trabajo como las formas tradicionales de la misma.
- 2) Formar profesores, de alto nivel, que sean capaces de ejercer la docencia tanto en los nuevos Institutos y Colegios Universitarios del país, que ofrecen estudios de este campo, como en las Universidades, en sus niveles de Pre-grado y Post-grado.
- 3) Formar investigadores, que hagan posible un mejor conocimiento y un sólido progreso de la especialidad.

PLAN DE ESTUDIO

CICLOS COMUNES A LA ESPECIALIDAD Y A LA MAESTRIA

CICLO DE NIVELACION		CICLO DE FORMACIÓN DISCIPLINARIA	
Cod. Asignatura	Hrs.	Cod. Asignatura	U.C.
1000 Métodos Estadísticos	3	1107 Enf. Comparativo de las RRII	3
1100 Economía Laboral	3	1108 Sistemas de Información y RRHH	3
1200 Princ.de Der. y Der. del Trabajo	3	2200 Negociación Colectiva	3
1300 Sociología Cont. y del Trabajo	3	2350 Comportamiento Organizacional	3
1500 Introducción a la Teoría de las Relaciones Industriales	3	2600 Administración de Salarios	3
2010 Sistemas de Información	3	3600 Administración de RRHH	3
		Subtotal unidades crédito	18

ASIGNATURAS DE LA ESPECIALIZACIÓN

(Debe seleccionar una Opción)

Opción: Gerencia de Recursos Humanos
(Sólo deben cursar 2 asignaturas de 3 unidades-crédito)

Opción: Gerencia de Relaciones Laborales
(Sólo deben cursar 2 asignaturas de 3 unidades-crédito)

Cod. Asignatura	U.C.	Cod. Asignatura	U.C.
1109 Seguridad, Salud y Ambiente	3	1116 Teoría General de la SS	3
1111 Enf. Comparativo de RRHH	3	1117 Ciencias Políticas y Organizaciones Laborales	3
1112 La Nueva Organización del Trabajo	3	1118 Estado y Política Social	3
1113 Planificación Estratégica de RRHH	3	1119 Sistemas Comparados de RRII	3
3610 Adiestram. y Desarrollo de RRHH	3	2700 Relaciones Obrero-Patronales	3
Seminario de Trabajo Especial de Grado	2	Seminario de Trabajo Especial de Grado	2
Subtotal unidades crédito	8	Subtotal unidades crédito	8
Trabajo Especial de Grado	9	Trabajo Especial de Grado	9

Total de unidades créditos de la Especialización 35

ASIGNATURAS DE LA MAESTRIA

Asignatura	U.C.
1 Materia Esp. Opción: Ger. de RRHH	3
1 Materia Esp. Opción: Ger. de RRLL	3
1 Materia Electiva	3
1121 Seminario de Investigación	3
Trabajo de Grado de Maestría	9
Subtotal unidades crédito	21

Total unidades crédito de la Maestría 39

PERFIL DEL EGRESADO

El perfil del egresado del Programa en Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales, debe ser el de un científico social, estudioso, preocupado por la problemática laboral del país y sus empresas u organizaciones, con espíritu crítico, investigador, analítico, planificador y ejecutivo, basado en principios éticos y, eventualmente, capacitado para ser un posible docente.

Se desea formar:

° Un verdadero científico social, preocupado por la problemática laboral y socioeconómica del país, capaz de analizar situaciones en forma crítica y de proponer soluciones viables con objetividad y realismo...

- Un estudioso del mundo del trabajo, capaz de alcanzar una visión global y totalizadora de las complejas relaciones socio-laborales que surgen en los distintos modos de producción históricamente desarrollados y vigentes.
- Un posible investigador y docente, que coopere, con otros académicos, en la difícil tarea de perfeccionar las bases teóricas de la especialidad y de orientarla en la mejor dirección posible...

En el **ejercicio profesional**, gracias a su formación teórica e instrumental recibida, será una persona:

- apta para gerenciar los diversos sistemas y subsistemas administrativos que conforman la actividad de las empresas...
- capaz de liderizar los procesos de cambio, en el mundo del trabajo, que requiere el país...
- preocupada por el desarrollo y la formación integral de los trabajadores...
- especializada en la conciliación de intereses, ante los conflictos que surgen entre los protagonistas del proceso productivo y de la actividad económica...
- que sepa hacer oír su voz en la formulación de políticas socio-laborales y de empresa...

INFORMACION GENERAL

UCAB-Caracas: Dirección General de los Estudios de Post Grado. Edif. de Postgrados; o bien por los teléfonos 407 4268, 407 4269, 407 4102. Fax: 407 4352

UCAB-Guayana: Núcleo Puerto Ordaz, Oficina de Postgrado. Sede: Colegio Loyola.
Teléfono: (0286) 9231983.

Aurora Brito Querales (Directora)
E-mail: aubrito@ucab.edu.ve