

ESPECIALIZACIÓN O MAESTRÍA EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES INDUSTRIALES

Ficha General

AREA ACADÉMICA: CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES (FACES)

Denominación del Postgrado: Postgrado de Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales

Clasificación: Especialización o Maestría

Modalidad: Presencial

Título que se otorga: Especialista en Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales
Opción: Gerencia de Recursos Humanos
Opción: Gerencia en Relaciones Laborales
Magíster en Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales

Régimen de Estudio: Semestral.

Unidades Créditos: 35 unidades crédito y la aprobación de un Trabajo Especial de Grado de Especialista para obtener el Título de Especialista.

39 unidades crédito y la aprobación de un Trabajo de Grado de Maestría para obtener el Título de Magíster.

Sedes: *UCAB-Montalbán:* Urb. Montalbán- La Vega, UCAB, Edificio de Post-Grado e Investigación, Av. Teherán, Caracas. Distrito Capital – Venezuela.

UCAB-Guayana: Sector Los Olivos, UCAB-Extensión Guayana, Edif. de Postgrado, Prolongación Av. Atlántico, Puerto Ordaz, Estado Bolívar- Venezuela.

Horario: Caracas: Lunes a Viernes de: 5:00 p.m. a 8:00 pm.

Puerto Ordaz: Lunes a Viernes, 5:00 p.m. a 8:00 p.m. y Sábados, 8:00 a.m. a 5:00 p.m

Perfil de Ingreso

El Programa de Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales está dirigido a un campo determinado del conocimiento para obtener un elevado nivel científico y humanístico adquirido por medio de la investigación.

Para algunos, las Relaciones Industriales, como disciplina académica y como profesión ha alcanzado relevancia por sus esfuerzos en resolver, con marcos conceptuales propios y metodología adecuada, una problemática descuidada por otras disciplinas: el influjo de las formas y relaciones de producción en el hombre y la sociedad. Pero para otros, el foco de interés de los expertos en Relaciones Industriales debe ser la problemática de las modernas relaciones de empleo, con toda su complejidad, y especialmente a nivel de la empresa.

Pero la especialidad es tan rica, que está determinada por la multiplicidad de dimensiones que conforman la relación connatural al hombre que es el trabajo, y en especial el trabajo colectivo.

Razón por la que el Programa de Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales busca ayudar a acrecentar la capacidad de abstracción, con una orientación teoricista y generalista, con énfasis en la formación del razonamiento crítico y de la capacidad de sistematizar el análisis y resolución de los problemas.

Perfil del Egreso

El perfil del egresado del Programa en Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales, debe ser el de un científico social, estudioso, preocupado por la problemática laboral del país y sus empresas u organizaciones, con espíritu crítico, investigador, analítico, planificador y ejecutivo, basado en principios éticos y, eventualmente, capacitado para ser un posible docente.

Se desea formar:

- Un verdadero científico social, preocupado por la problemática laboral y socioeconómica del país, capaz de analizar situaciones en forma crítica y de proponer soluciones viables con objetividad y realismo...
- Un estudioso del mundo del trabajo, capaz de alcanzar una visión global y totalizadora de las complejas relaciones socio-laborales que surgen en los distintos modos de producción históricamente desarrollados y vigentes.
- Un posible investigador y docente, que coopere, con otros académicos, en la difícil tarea de perfeccionar las bases teóricas de la especialidad y de orientarla en la mejor dirección posible...

En el ejercicio profesional, gracias a su formación teórica e instrumental recibida, será una persona:

- apta para gerenciar los diversos sistemas y subsistemas administrativos que conforman la actividad de las empresas...
- capaz de liderizar los procesos de cambio, en el mundo del trabajo, que requiere el país...
- preocupada por el desarrollo y la formación integral de los trabajadores...
- especializada en la conciliación de intereses, ante los conflictos que surgen entre los protagonistas del proceso productivo y de la actividad económica...
- que sepa hacer oír su voz en la formulación de políticas socio-laborales y de empresa...

Objetivos del programa

Los objetivos del Programa en Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales pueden ser formulados en los siguientes términos:

- 1) Formar profesionales altamente capacitados en el campo de la Gerencia de las

Relaciones Industriales, específicamente en la Gerencia de Recursos Humanos y la Gerencia de Relaciones Laborales, que respondan a los retos que plantea tanto la nueva organización del trabajo como las formas tradicionales de la misma.

- 2) Formar profesores, de alto nivel, que sean capaces de ejercer la docencia tanto en los nuevos Institutos y Colegios Universitarios del país, que ofrecen estudios de este campo, como en las Universidades, en sus niveles de Pre-grado y Post-grado.
- 3) Formar investigadores, que hagan posible un mejor conocimiento y un sólido progreso de la especialidad.

Plan de Estudios

ASIGNATURAS CICLO NIVELACIÓN Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales Ciclo de Nivelación	H
Métodos Estadísticos	3
Economía Laboral	3
Principios de Derecho y Derecho del Trabajo	3
Sociología Contemporánea y del Trabajo	3
Introducción a la Teoría de las Relaciones Industriales	3
Sistemas de Información	3

Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales Ciclo de Formación Disciplinaria	UC
Enfoque Comparativo de las Relaciones Industriales	3
Sistemas de Información y Recursos Humanos	3
Negociación Colectiva	3
Comportamiento Organizacional	3
Administración de Salarios	3
Administración de Recursos Humanos	3
Sub Total Unidades Crédito	18

Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales ASIGNATURAS DE LA ESPECIALIZACIÓN (Debe seleccionar una Opción) Opción: Gerencia de Recursos Humanos (Sólo deben cursar 2 asignaturas de 3 unidades-crédito)	UC
Seguridad, Salud y Ambiente	3

Enfoque Comparativo de Recursos Humanos	3
La Nueva Organización del Trabajo	3
Planificación Estratégica de Recursos Humanos	3
Adiestramiento y Desarrollo de Recursos Humanos	3
Seminario de Trabajo Especial de Grado	2
Sub Total Unidades Crédito	8
Trabajo Especial de Grado	9

Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales ASIGNATURAS DE LA ESPECIALIZACIÓN (Debe seleccionar una Opción) Opción: Gerencia de Relaciones Laborales (Sólo deben cursar 2 asignaturas de 3 unidades-crédito)	UC
Teoría General de la SS	3
Ciencias Políticas y Organizaciones Laborales	3
Estado y Política Social	3
Sistemas Comparados de Relaciones Industriales	3
Relaciones Obrero-Patronales	3
Seminario de Trabajo Especial de Grado	2
Sub Total Unidades Crédito	8
Trabajo Especial de Grado	9
Total de Créditos de la Especialización	35

Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales ASIGNATURAS DE LA MAESTRÍA	UC
1 Materia Esp. Opción: Gerencia de RRHH	3
1 Materia Esp. Opción: Gerencia de RRL	3
1 Materia Electiva	3
Seminario de Investigación	3
Trabajo de Grado de Maestría	9
Sub Total Unidades Crédito	21
Total de Créditos de la Maestría	39

Es importante señalar que el programa se encuentra en proceso de Reforma Curricular.

CONTACTO

Directora: Prof. Yleana Corredor

Telf: +58-212-4074102

Email: ycorredo@ucab.edu.ve

Secretaria Ejecutiva II: TSU. Yurahy Galindo

Telf: +58-212-4074304

Email: ygalindo@ucab.edu.ve / yuragalin@gmail.com