

MAESTRÍA EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL

FICHA GENERAL

AREA ACADÉMICA:	CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES (FACES)
Denominación del Postgrado:	Desarrollo Organizacional
Clasificación:	Maestría
Modalidad:	Presencial
Título que se otorga:	Especialista en Desarrollo Organizacional
Régimen de Estudio:	Trimestral
Unidades Créditos:	40 Unidades Crédito en asignaturas obligatorias y la aprobación de un trabajo de Grado de 9 Unidades Crédito para obtener el Título de Magister.
Sede:	Av. Santa Teresa de Jesús con Calle Los Chaguaramos. Campus Centro Javier- antiguo Cerpe, PB. Urb. La Castellana, Chacao.
Horario:	De: 5:30 p.m. a 7:10 p.m. (2uc-2h) De: 5:30 p.m. a 8:00 p.m. (3uc)

Perfil de Ingreso

Profesionales universitarios vinculados o con intereses en desarrollo de investigaciones en el marco de las organizaciones y de sus diversas dimensiones, tales como Comportamiento, Estructura y Procesos.

Perfil del Egreso

Perfil descriptivo Magister

El egresado del programa estará capacitado en el manejo de bases teóricas y metodológicas para la comprensión de los procesos organizacionales relevantes en la relación individuo-grupo-trabajo, individuo-grupo-organización e individuo-grupo-organización-sociedad; y en la realización de proyectos de investigación, que pueda generar nuevos conocimientos, aplicaciones o innovaciones en la disciplina.

Estará capacitado para desempeñarse como asesor y/o consultor de organizaciones desde dimensiones estratégicas, en los cuales se necesita una metodología sistemática de cambio organizacional. Para ello.

- Investiga.
- Facilita el proceso de Gestión de Cambio.
- Asesora dentro de su área profesional a representantes del sistema cliente.

Perfil de egreso por competencias

- Emplea los diseños de investigación básica en la producción del conocimiento en problemas organizacionales, propio de la disciplina, convenientemente según el contexto y de manera ética.
- Acompaña el sistema cliente en la gestión de cambio planeado de forma eficiente.
- Formula recomendaciones dentro de su área de competencia profesional al sistema cliente de forma oportuna.

Objetivos del Programa

El Postgrado tiene como objetivo general formar profesionales capacitado en el manejo de bases teóricas y metodológicas para realizar investigaciones que posibiliten la comprensión de los procesos relativos a la relación individuo-grupo-trabajo, individuo-grupo-organización e individuo-grupo-organización-sociedad; realizando proyectos de investigación, que pueda generar nuevos conocimientos, aplicaciones o innovaciones en la disciplina.

Plan de Estudios

Maestría Desarrollo Organizacional Plan de Estudio Vigente Trimestral	
ASIGNATURAS	UC
Fundamentos del Desarrollo Organizacional	2
Estadística Aplicada	2
Teoría de la Organización	2
Procesos Psicológicos Individuales en Contextos Organizacionales	2
Procesos Psicológicos Grupales en Contextos Organizacionales	2
Procesos de Influencia y Dirección	2
Generación de Instrumentos y Análisis Organizacional	3
Metodología Aplicada al Desarrollo Organizacional	3
Cambio Organizacional	2
Procesos de Consultoría	3
Habilidades del Agente de Cambio	3
Facilitación de Procesos de Cambio	3
Seminario de Investigación I	3
Seminario de Investigación II	3
Seminario de Trabajo de Grado	3
Electiva	2
Trabajo de Grado de Maestría	9

Campo de Trabajo

El egresado podrá ocupar posiciones en entes de investigación tanto público como privado que propicien la mejora optimización y cambio en las organizaciones.

CONTACTO:

Director: Prof. Guillermo Álvarez G.

Telf: +58- 212 266.43.90/266.43.50 ext.102

Email: gualvare@ucab.edu.ve

Secretaria Ejecutiva: Dorkis Belisario V.

Telf: +58- 212 266.43.90/266.43.50 ext.126

Email: dbelisar@ucab.edu.ve