

I. DATOS GENERALES

FACULTAD:	CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES
DENOMINACIÓN DE PROGRAMA:	<i>ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DEL SECTOR PÚBLICO</i>
CLASIFICACIÓN:	Especialización
GRADO QUE SE OTORGA:	Especialista en Gerencia del Sector Público
RÉGIMEN DE ESTUDIOS:	Semestral
SEDE:	UCAB-Caracas
UNIDADES-CRÉDITO:	27 U.C.: 24 U.C. por asignaturas y la aprobación del Trabajo Especial de Grado de especialista por 3 U.C.
MODALIDAD:	Presencial

II. OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

Fortalecer las capacidades gerenciales y las competencias profesionales de los servidores públicos que ocupan cargos de gestión en diferentes niveles de la administración pública nacional, estatal, municipal y otros organismos, empresas y organizaciones diversas del Estado.

III. PERFIL DE INGRESO

El Programa se dirige a graduados universitarios de cualquier carrera, en universidades nacionales o extranjeras reconocidas, que se desempeñe como servidores públicos en cargos de dirección o de supervisión o que, sin ejercer cargos de supervisión, sean postulados por las instituciones donde se desempeñan ya que el programa contribuye a su desarrollo profesional. También está dirigido a cualquier profesional que tenga interés en adentrarse al estudio de esta área y cuya visión de participantes provenientes de diferentes áreas de formación enriquezcan los distintos puntos de vista para analizar las situaciones que se les presenten.

IV. PERFIL DE EGRESO

4.1. Perfil descriptivo

El egresado en Gerencia del Sector Público es un profesional con los conocimientos teóricos, instrumentales y metodológicos para desempeñar roles asociados a cargos de responsabilidad en

niveles medios y superiores de organizaciones o unidades de la administración pública venezolana de ámbito nacional, regional o local, así como en Instituciones que prestan servicio público ya sean públicas o de carácter mixto y en organizaciones comunitarias.

4.2. Perfil de egreso por competencias

De acuerdo al diseño curricular centrado en competencias que rige en la UCAB, al Proyecto Formativo Institucional, y a lo establecido en el Plan Estratégico 2020 de la UCAB, se persigue que al egresar del programa el participante sea capaz de:

- 4.2.1. Adoptar e implementar cursos de acción apropiados para alcanzar las metas y objetivos establecidos en los planes estratégicos, tácticos u operativos, en concordancia con las leyes, métodos y procedimientos establecidos para la Administración Pública venezolana.
- 4.2.2. Gestionar el uso eficiente y eficaz de los diferentes recursos (materiales, financiero, humanos, etc.) con que cuenta para alcanzar las metas organizacionales, asumiendo un papel de liderazgo comprometido con los valores y normas éticas e institucionales y con observancia de la legislación aplicable en cada caso.
- 4.2.3. Evaluar y controlar la adquisición y utilización apropiada de los recursos disponibles con base a criterios técnicos y legales, para que se incremente al máximo la eficiencia y transparencia de las actividades y operaciones a su cargo.
- 4.2.4. Realizar investigaciones de índole aplicada para sustentar la toma de decisiones y para resolver problemas operativos; así como, para elaborar informes técnicos, mediante la localización, selección, recuperación, organización, evaluación, producción y divulgación de la información, en forma adecuada y eficiente y, con una posición crítica y ética.
- 4.2.5. Proponer soluciones a los problemas que se le presenten, evaluando el entorno interno y externo y sus posibles impactos en la institución, las comunidades organizadas y los ciudadanos en general.
- 4.2.6. Actuar bajo principios éticos y con una clara vocación de servicio social comunitario.

4.3. Competencias del Programa

4.4. En el caso del Programa de Especialización en Gerencia del Sector Público, las competencias que se espera desarrollen sus estudiantes son las siguientes:

1. **Gestiona**, planifica, organiza, dirige y controla programas, proyectos u organizaciones para garantizar el logro de los objetivos y metas, bajo criterios de eficacia, eficiencia y pertinencia.

2. **Desarrolla Investigación Aplicada**, realiza estudios aplicados, así como, modelos, programas, proyectos o planes dirigidos a proponer soluciones y facilitar la toma de decisiones para resolver necesidades o problemas del entorno interno y externo de una organización.

V. PLAN DE ESTUDIOS

Asignatura	Unidad de Crédito
Régimen Legal de la Administración Pública	3
Finanzas y Presupuesto Público	3
Gerencia Estratégica	3
Gerencia de Contratación y Servicios	3
Comportamiento Organizacional	3
Formulación y Evaluación de Proyectos Socio Productivos	3
Documentación Digital para la Investigación en la Gestión Pública	3
Seminario Trabajo Especial de Grado	3
Total unidades crédito de en asignaturas	24
Trabajo Especial de Grado	3
Total unidades crédito de la Especialización	27

VI. OBJETIVOS PROGRAMÁTICOS

Régimen Legal de la Administración Pública

Instruir a los estudiantes en el conocimiento, aplicación y desarrollo del régimen legal aplicable a los funcionarios, empleados y trabajadores al servicio de la Administración y demás órganos del Poder Público, con especial énfasis en las aplicables en la administración de los recursos humanos y las relaciones laborales.

Finanzas y Presupuesto Público

Proporcionar a los participantes con pocos conocimientos en el área financiera las principales herramientas de la contabilidad, las Finanzas y el Análisis Financiero, como marco de referencia para la comprensión de esta actividad en el sector público.

Gerencia Estratégica

Proporcionar conceptos, métodos e instrumentos propios de la planificación estratégica pública como herramienta para tomar decisiones, enfrentar problemas complejos en el proceso de dirigir y gerencia en empresas públicas e instituciones del gobierno.

Gerencia de Contratación y Servicios

Generar en los participantes las habilidades y destrezas necesarias para la gestión de servicios y funciones por intermedio de terceros.

Comportamiento Organizacional

Proveer a los participantes de los conocimientos necesarios para comprender el comportamiento de las organizaciones como grupos sociales, en otras palabras, los procesos conductuales y organizacionales más típicos y característicos, los cuales son imprescindibles para la comprensión, manejo y evaluación de factores de naturaleza individual, grupal y organizacional que inciden en la salud y eficiencia organizacional.

Formulación y Evaluación de Proyectos Socio Productivos

Aportar la metodología y herramientas necesarias para que el participante sea capaz de diseñar y evaluar la factibilidad social, económica y técnica de proyectos sociales y socio-productivos en el marco de un proceso participativo.

Documentación Digital para la investigación en la Gestión Pública

Desarrollar competencias para incorporar información y conocimiento al ejercicio de la profesión, relacionarse de manera eficiente y efectiva con la información y adquirir destrezas para adaptarse a la evolución continua de las tecnologías, con la finalidad de ampliar las capacidades de los profesionales hacia nuevas formas de trabajo y esquemas de pensamiento.

Seminario de Trabajo Especial de Grado

Adiestrar y asesorar al estudiante en el desarrollo de un proyecto de investigación aplicada utilizando las técnicas y métodos científicos apropiados al nivel de Especialistas.

DIRECCIÓN Y CONTACTOS

Universidad Católica Andrés Bello, Edificio de Postgrado. P.B.
Teléfono: 0212 - 407.60.07

Director (E) del Programa
Prof. Fernando Spiritto
E-mail: "fspiritt" fspiritt@ucab.edu.ve

Secretaria Ejecutiva
Sra. Yurahy Galindo
E-mail: ygalindo@ucab.edu.ve / yuragalin@gmail.com