

UNIVERSIDAD CATÓLICA ANDRÉS BELLO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS: EQUIDAD INTERNA

AÑO: 4º
ESPECIALIDAD: RELACIONES INDUSTRIALES
MATERIA: SEMESTRAL (ELECTIVA)
HORAS SEMANALES: 3 (TEÓRICAS)
VIGENCIA: DESDE 1998 - 1999

PROGRAMA

OBJETIVO

Conocer con detenimiento los aspectos referidos a las relaciones entre las estructuras de pago y el diseño de la organización y del trabajo, así como el pago por desempeño. El énfasis está puesto en el diseño, las técnicas y los modelos que apoyan las relaciones internas de la organización y la comparabilidad de las percepciones entre los diferentes empleados.

TEMAS

I.- Aspectos generales de la equidad interna:

Equidad interna y percepción.
Razones de comparabilidad de equidad interna.
Indicadores de equidad interna.
Análisis objetivo de posiciones.

II.- Estructuras de pago: alternativas

Niveles o grados.
Amplitudes.
Diferenciales.
Criterios de selección.
"Broadbanding"

III.- Factores que afectan la consistencia interna de las estructuras de pago.

Sociales.
Presiones económicas.
Organizacionales.
Requerimientos de los cargos.
Calificaciones/"Background" de los empleados.

Satisfacción de los empleados.

IV.- Los análisis de cargos y la equidad interna:

Estructuras basadas en competencias.

Estructuras de puntos.

Estructuras de factor y de perfil.

Ranking.

V.- Estructuras de pago y estructuras organizacionales.

Estructuras Igualitarias.

Estructuras Jerárquicas / Tradicionales.

Organizaciones de reestructuración.

- "Downsizing/Rightsizing"

- Cambio de líneas de negocio.

Organizaciones planas.

VI.- Pago por desempeño y equidad interna.

Diferenciales de desempeño.

Evidencias empíricas en relación al pago por desempeño.

Alternativas de pagos por desempeño.

VII.- Consecuencias de las decisiones de equidad interna:

Eficiencia, eficacia, satisfacción y comunicación.

BIBLIOGRAFÍA

GIBSON, James y otros. *Organizaciones, conducta, estructura y proceso*. Nueva Editorial Interamericana. México, 1983.

CHAVENATO, Idalberto. *Administración de recursos humanos*. McGraw-Hill. México, 1994.

URQUIJO, José Ignacio. *Administración de Sueldos y Salarios*. Tomo I. Universidad Católica Andrés Bello. Caracas, 1992.

VARGAS, Nelson. *Administración moderna de sueldos y salarios*. McGraw-Hill Interamericana. Colombia, 1994.