

UNIVERSIDAD CATÓLICA ANDRÉS BELLO  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES  
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES

### COMPENSACIÓN TOTAL Y SU CUANTIFICACIÓN

AÑO: 5°  
ESPECIALIDAD: RELACIONES INDUSTRIALES  
MATERIA: SEMESTRAL (ELECTIVA)  
HORAS SEMANALES: 3 (TEÓRICAS)  
VIGENCIA: DESDE 1998 - 1999

#### PROGRAMA

##### OBJETIVO

Desarrollar habilidades para la cuantificación de la compensación total en función de las repercusiones de los correspondientes planes sobre la administración a futuro de los recursos financieros de la organización.

##### TEMAS

**I.- El problema de la cuantificación de la compensación total y sus repercusiones en los procesos de toma de decisiones: Conceptos. Enfoques. Componentes de la compensación total. Elementos para el cálculo: costos oportunidad y costos financieros.**

**II.- La medida del impacto a futuro de los planes de compensación. Aspectos actuariales y compensación total: entorno y proyecciones de indicadores, toma de decisiones.**

##### \*BIBLIOGRAFÍA

MEEHAN, Robert And Victor G. *Determining Compensation Cost, An Approach to Estimating and Analyzing Expense.* "Gus" Lemesis, ACA. 1993.

\*La mayor parte del material proviene de estudios privados llevados a cabo por Pericás, Mirabal & Asociados y por Towers Perrin, firmas profesionales de asesoría de gerencia.