

UNIVERSIDAD CATÓLICA ANDRÉS BELLO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES

COSTOS EN COMPENSACIÓN

AÑO: 5°
ESPECIALIDAD: RELACIONES INDUSTRIALES
MATERIA: SEMESTRAL (ELECTIVA)
HORAS SEMANALES: 3 (TEÓRICAS)
VIGENCIA: DESDE 1998 - 1999 (PROVISIONAL)

PROGRAMA

OBJETIVO

Impartir conocimientos para el cálculo y análisis de los costos relativos a los planes de compensación y beneficios.

TEMAS

I.- Modelos de costos.

Fórmula general de costo.
Base salarial.
Nominal elegible.
Incrementos efectivos y puntuales.
Tasa de participación.
Crecimiento efectivo.
Casos de estudios.

II.- Planes de punto focal:

Período efectivo.
Tasa de participación.
Casos de estudios.

III.- Planes de mérito/fecha aniversario

Control financiero de las evaluaciones de desempeño.
Tasa de participación.
Período efectivo en los planes de mérito/fecha aniversario.
Distribuciones uniformes y no uniformes.
Planes de tiempo variable.

IV.- Impacto de los beneficios sobre los costos.

Fórmula general de costos.

Impacto de las prestaciones.
El método del Factor Bolívar.
Valuaciones actuariales de costos.
Impactos de Costos - cortos vs Largo Plazo.
Impacto de los beneficios opcionales.

IV.- Otros elementos de costos:

Rotación y recuperación de salarios.
La rotación y su impacto en los costos.
El balance estratégico y los indicadores financieros.