

UNIVERSIDAD CATÓLICA ANDRÉS BELLO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

AÑO: 5°
ESPECIALIDAD: RELACIONES INDUSTRIALES
MATERIA: SEMESTRAL (ELECTIVA)
HORAS SEMANALES: 3 (TEÓRICAS)
VIGENCIA: DESDE 1998 - 1999 (PROVISIONAL)

PROGRAMA

OBJETIVO

Facilitar al estudiante los conocimientos que permitan analizar las relaciones conflictivas y sus derivaciones contractuales.

TEMAS

I.- Teoría general de la Negociación Colectiva (visión sistemática de Walton y McKersie, de Kochan y otros autores)

Concepto y características.
Sub-procesos de la negociación laboral.

II.- La Contratación Colectiva

Relación con la negociación laboral.
La Contratación Colectiva como proceso: procedimiento, pasos y funciones.

III.- Aspectos filosóficos, históricos y pragmáticos de la contratación colectiva

IV.- Problemas fundamentales en las relaciones Empresa-Sindicato

Características de la Contratación Colectiva moderna.
Objetivos de las partes.
Tipos de relación entre las partes: metas y estrategias de las partes.
Profesionalización de los dirigentes sindicales: efecto sobre la Contratación Colectiva.

V.- Problemas que debe contemplar una política de Relaciones Industriales en relación con la Contratación Colectiva

VI.- El Contrato Colectivo de Trabajo y su relación con las fuentes de derecho

VII.- El sistema tradicional de Contratación Colectiva

Preparación y negociación.
Observaciones prácticas.
Tendencias modernas: problemas.

VIII.- Los sujetos de la Contratación Colectiva. Las Asociaciones Sindicales

Noción y funciones.
El derecho de asociación y la libertad sindical.
Clases de sindicatos.
Requisitos.
Legalización de los sindicatos.
Fuero sindical: procedimiento de calificación de despido y de reenganche.
Extinción de las asociaciones sindicales: causas internas y causas externas.
Causas de separación de los miembros.
Liquidación de los sindicatos.

IX.- Clases de Contratos Colectivos de Trabajo. El Contrato Colectivo Ordinario

Efecto normativo y efecto obligacional.
Contenido.
Forma de celebrarlo: procedimiento conciliatorio, requisitos, presentación del proyecto, examen por el Inspector, inamovilidad, porcentaje, excepciones.
El Contrato Colectivo de Trabajo celebrado por grupo de trabajadores.

X.- Contratos Colectivos de Trabajo celebrados por el Ejecutivo Nacional, los institutos autónomos, las empresas nacionales y empresas donde personas de derecho público sean titulares de más del cincuenta por ciento de las acciones (Instructivo N° 11)

XI.- Contratos Colectivos de Trabajo por rama de industrias: estudio especial del decreto-ley 440

XII.- Contratación Colectiva en el área pública

Problemas que se plantean.
Diversas posiciones.
El Convenio Internacional N° 98.

XIII.- Los conflictos colectivos

Concepto y clasificación.
La huelga y el cierre patronal.

XIV.- Los órganos administrativos del trabajo

El Ministerio del Trabajo y su estructura.

XV.- Órganos judiciales del trabajo

Características del procedimiento judicial venezolano.
El artículo 12 del Reglamento de la Ley del Trabajo y su interpretación.

XVI.- Contenido del Contrato Colectivo del Trabajo

Determinación de los costos del Contrato Colectivo del Trabajo.
Control de los costos del Contrato.

XVII.- Administración del Contrato Colectivo de Trabajo

BIBLIOGRAFÍA

COLOSI, Thomas R., y Arthur E. Berkeley. *Negociación colectiva : el arte de conciliar intereses* (R. Calvet, Trad.). Limusa. Caracas, 1989.

GARCÍA F., Manuel. *Negociación colectiva a nivel de empresa*. Universidad de Barcelona. España, 1975.

KOCHAN, Thomas et al. *Employment relations in a changing world economy*. The MIT Press. London, 1995.

MARIN Q., Enrique. *La negociación colectiva en la función pública : la participación de los agentes públicos del Estado en la determinación de sus condiciones de empleo*. Editorial Temis. Bogotá, 1978.

OJEDA A., Antonio y Oscar E. Uriarte (Comp.). *La Negociación colectiva en América Latina*. Trotta. Madrid, 1993.

RODRÍGUEZ P., Ramón E. *Negociación colectiva de trabajo en Venezuela*. [s.n]. Villa de Cura, 1983.

WALTON, Richard E. *Teoría de las negociaciones laborales*. Editorial Labor. España, 1974.