



UNIVERSIDAD CATOLICA ANDRES BELLO

Urb. Montalbán - La Vega - Apartado 29068

Teléfono: 407-42-19 Fax: 407-42-05

Caracas (1021)-Venezuela

Facultad de Ciencias Económicas y Sociales

Escuela de Economía

DIRECCION

PROGRAMA

NOMBRE DE LA ASIGNATURA: ECONOMÍA LABORAL

CURSO: ELECTIVA 4to. y 5to. AÑO

REGIMEN: SEMESTRAL

Nº DE HORAS DE CLASE SEMANALES:	TEORICAS:	3
	PRACTICAS:	0



UNIVERSIDAD CATOLICA ANDRES BELLO

Urb. Montalbán - La Vega - Apartado 29068

Teléfono: 407-42-19 Fax: 407-42-05

Caracas (1021)-Venezuela

Facultad de Ciencias Económicas y Sociales

Escuela de Economía

DIRECCION

ECONOMÍA LABORAL

I. Objetivo

Se pretende desarrollar los aspectos micro y macroeconómicos que explican la determinación, funcionamiento e implicaciones de los mercados laborales. La materia implica, además de la revisión de principales teorías contemporáneas sobre la economía laboral, la verificación empírica de las principales proposiciones teóricas y un balance del estado de situación de la ciencia en la explicación del problema laboral.

II. Contenido

Tema 1.- Introducción:

¿Qué se estudia en economía laboral?. Algunos conceptos básicos: fuerza de trabajo, personas ocupadas, personas desocupadas, trabajadores formales y trabajadores informales. Evolución de estos conceptos en la economía venezolana.

Tema 2.- Oferta de trabajo:

Modelo teórico básico: la elección entre el trabajo y el ocio. Modelo ampliado. Métodos empíricos. Conocimiento econométrico previo: modelo probit. El problema del sesgo de selección de muestra. Corrección de la selección mediante el método de Heckman. Revisión de la literatura empírica internacional relevante. Posibilidades de estimación en Venezuela.

Tema 3.- La demanda de trabajo:

Modelo teórico básico. Organización interna de la firma. El problema de la motivación de los trabajadores: un análisis de riesgo moral. El diseño óptimo de contratos. Revisión de la literatura empírica internacional relevante.

Tema 4.- Los determinantes del salario:

Modelo teórico básico: La teoría del capital humano. Diferencias entre salarios y costo laboral en Venezuela. Modelo empírico: la regresión de Mincer. Revisión de la literatura empírica internacional relevante. Posibilidades de estimación en Venezuela. La discriminación en el mercado de trabajo.

Tema 5.- Política fiscal, la legislación laboral y el mercado de trabajo: Teoría y evidencia empírica venezolana:

El impuesto sobre la renta y la oferta laboral. El salario mínimo. El seguro de paro forzoso. Las cotizaciones a la seguridad social.

Tema 6.- Los determinantes de la distribución del ingreso laboral:

Distintas medidas de dispersión. Modelo empírico: la descomposición de las medidas de dispersión. Posibilidades de estimación en Venezuela.

III. Bibliografía básica

MCCONNELL y BRUE. Economía Laboral Contemporánea. Cuarta Edición

ASHENFELTER, Orley y LAYARD, Richard. Handbook of Labor Economics. North Holland (1986).

BRYANT, Keith. The Economic Organization of the Household. Cambridge University Press (1983).

CIGNO, Alessandro. Economics of the Family. Oxford University Press (1991).

DEATON, Angus. Econometrics of Household Surveys (1998).

DEATON, Angus y MUELLBAUER, John. Economics and Consumer Behavior. Cambridge University Press (1980).

GREENE, William. Análisis Econométrico. Prentice Hall (1999).

KILLINGSWORTH, Mark R. Labor Supply. Cambridge University Press (1983).